CODICE SOCIALE ED ETICO

Consapevole della sua responsabilità sociale ed ecologica quale impresa del terzo settore di utilità pubblica, Unitas ha elaborato il presente Codice che impegna l'organizzazione e i suoi collaboratori.

1. Rispetto della legalità e dell'etica

Nell'ambito delle attività di Unitas tutti i collaboratori si impegnano a rispettare le leggi e a mantenere i massimi standard etici.

I collaboratori sono tenuti ad agire sempre in modo responsabile nei confronti della società e dell'ambiente, a rispettare gli standard professionali in linea con i valori di trasparenza, lealtà e onestà, fondamentali per la Unitas. Nel loro ambito di responsabilità, tutti i collaboratori debbono familiarizzarsi con le migliori pratiche aziendali e attuarle coscienziosamente.

In particolare, dai collaboratori, Unitas si aspetta

- un comportamento etico e rispettoso delle disposizioni di legge;
- una professionalità e delle pratiche aziendali corrette;
- correttezza e rispetto nei rapporti con i colleghi di lavoro;
- correttezza e rispetto dei diritti e degli interessi di altri gruppi di riferimento (soci, utenti, partners, clienti, autorità ed opinione pubblica) e rispetto dell'ambiente;
- lealtà nei confronti di Unitas.

Quando né le norme legali né le pratiche aziendali forniscono direttive chiare, i collaboratori agiscono applicando il buonsenso. In caso di dubbio possono sempre rivolgersi al loro superiore.

Le norme comportamentali di cui sopra devono essere rispettate da tutti gli organi di Unitas, che si assumerà la responsabilità delle proprie azioni e, qualora se ne presentasse il caso, si atterrà scrupolosamente alle decisioni dell'Autorità giudiziaria.

2. Divieto di discriminazione

Unitas si impegna a non adottare discriminazioni di alcun genere in materia di assunzione, retribuzione, accesso alle opportunità di formazione, possibilità di carriera, sanzioni, disdetta del rapporto di lavoro. Si impegna inoltre a promuovere le pari opportunità.

Indipendentemente dal loro ruolo professionale, tutti i collaboratori sono tenuti a trattare colleghi, soci e utenti con rispetto e correttezza.

Unitas non tollera alcuna discriminazione legata all'appartenenza etnica, nazionalità, colore, religione, credo, età, sesso disabilità o motivi analoghi.

Unitas tutela la personalità delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori. Ogni singolo dipendente ha diritto alla tutela della propria integrità psichica e fisica sul posto di lavoro.

Il mobbing e le molestie sessuali sul posto di lavoro costituiscono una grave violazione dei diritti della personalità di chi ne è oggetto e non sono minimamente tollerate né in ambito professionale né in quello associativo.
Unitas si è dotata di un regolamento apposito che mira a impedire ogni abuso in materia e definisce i provvedimenti e le sanzioni da applicare.

3. Ambiente di lavoro sicuro

Unitas offre un ambiente di lavoro sicuro. I collaboratori si impegnano ad attuare e perfezionare le misure necessarie per garantire elevati standard di sicurezza in tutte le sedi e per minimizzare l'impatto ambientale delle attività.

4. Fornitori e subfornitori

Anche i fornitori e subfornitori di Unitas devono garantire il rispetto dei principi del presente Codice etico.

5. Vigilanza

La Direzione veglia sull'applicazione del presente Codice e prende le sanzioni previste dai contratti e dalle norme interne e esterne applicabili.

6. Comunicazione

Copia del presente Codice è consegnata a tutti i collaboratori.

Il presente è stato approvato dal Comitato il 10 settembre 2026, entra in vigore da subito e sostituisce la versione del 11 febbraio 2021.