

CODICE SOCIALE ED ETICO

Consapevole della sua responsabilità sociale ed ecologica quale impresa del terzo settore di utilità pubblica, la Unitas ha elaborato il presente Codice che impegna l'organizzazione e i suoi collaboratori.

1. Rispetto della legalità e dell'etica

Tutti i collaboratori nell'ambito delle attività Unitas si impegnano a rispettare le leggi e a mantenere i massimi standard etici.

I collaboratori sono tenuti ad agire sempre in modo responsabile nei confronti della società e dell'ambiente, a rispettare gli standard professionali in linea con i valori di franchezza, lealtà e onestà, fondamentali per la Unitas. Nel loro ambito di responsabilità, tutti i collaboratori debbono familiarizzarsi con le migliori pratiche aziendali e realizzarle coscientemente.

In particolare dai collaboratori la Unitas si aspetta

- un comportamento etico e rispettoso delle disposizioni legali;
- una professionalità e delle pratiche aziendali corrette;
- correttezza, garbo e rispetto nei rapporti con i colleghi di lavoro;
- considerazione corretta ed adeguata dei diritti e degli interessi di altri gruppi di riferimento (soci, utenti, partners, clienti, autorità ed opinione pubblica) e rispetto dell'ambiente;
- lealtà nei confronti della Unitas.

Quando né le norme legali né le pratiche aziendali forniscono direttive chiare, i collaboratori agiscono secondo il loro giudizio e con buon senso. Se del caso possono sempre chiedere appoggio o aiuto al loro superiore.

Tutti i principi di cui sopra devono naturalmente essere rispettati da tutti gli organismi collettivi della Unitas, la quale si assumerà sempre la responsabilità completa delle proprie azioni e, qualora si presentasse il caso, si atterrà scrupolosamente alle decisioni dell'autorità giudiziaria.

2. Divieto di discriminazione

La Unitas si impegna ad adottare pratiche lavorative non-discriminatorie in materia di assunzione, retribuzione, accesso alle opportunità di formazione, possibilità di carriera, sanzioni, disdetta del rapporto, in ragione del sesso, della fede religiosa, dell'etnia, della nazionalità, dello stato civile, del credo politico o degli orientamenti sessuali, nonché a promuovere le pari opportunità.

Indipendentemente dalla loro posizione, tutti i collaboratori sono tenuti a trattare colleghi, soci e utenti con correttezza, cortesia e rispetto. La Unitas non tollera alcuna discriminazione, molestia o trattamento arrogante in merito all'appartenenza etnica, nazionalità, colore, religione, credo, età, sesso disabilità o motivi analoghi.

La UNITAS tutela la personalità delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori. Ogni singolo dipendente ha diritto alla tutela della propria integrità psichica e fisica sul posto di lavoro.

In particolare, il mobbing e le molestie sessuali sul posto di lavoro rappresentano una forma di manifestazione della violenza. Costituiscono una grave violazione dei diritti della personalità della persona che ne è oggetto. Compromettono lo sviluppo della personalità, l'autostima e la libertà di azione e decisione della persona che li subisce, violando la sua dignità e la sua immagine sociale.

Le molestie sessuali sul posto di lavoro impediscono inoltre l'effettiva realizzazione della parità tra uomo e donna.

Il mobbing e le molestie sessuali sul posto di lavoro non sono tollerati da parte di nessuno, in nessun caso e in ogni occasione (professionale o associativa). Al proposito la Unitas si è dotata di un regolamento apposito che mira a impedire simili abusi e definisce i provvedimenti e le sanzioni da applicare.

3. Ambiente di lavoro sicuro

La Unitas offre un ambiente di lavoro sicuro ed attua le misure necessarie per garantire che i suoi collaboratori mantengano gli elevati standard richiesti per minimizzare l'impatto ambientale delle sue attività.

4. Fornitori e subfornitori

I fornitori della Unitas devono garantire il rispetto dei principi qui indicati per loro e per tutti i loro subfornitori.

5. Vigilanza

La direzione veglia all'applicazione del presente codice e se del caso prende le sanzioni previste dai contratti e dalle norme interne e esterne applicabili.

6. Comunicazione

Copia del presente Codice è consegnata a tutti i collaboratori.

Aggiornamento approvato dal Comitato il 11 febbraio 2021.